futureproof ▶ стартапы

обзор стартапов в hr tech

от найма сотрудников, к управлению их развитием
и эффективностью внутри компании



трансформация hr-функции: от администрирования, к стратегии

$600 млрд
объём мирового рынка hr-услуг

$40+ млрд
сегмент технологических решений

~12% в год
темп роста сегмента hr tech

70%
крупных компаний внедряют цифровые инструменты для работы с персоналом

ключевые изменения

–30–50%
затраты на подбор снижаются за счет автоматизации найма

+20–25%
эффективности использования кадров за счет внутренней ротации

+30–40%
к удержанию дают инвестиции в развитие сотрудников

в 2–3 раза
быстрее подбор на решениях с ИИ + более точный скоринг кандидатов

источники: tracxn, crunchbase, отчёты gartner и mckinsey & company

ИИ-трансформация: переход к управлению полным циклом сотрудника

было

закрытие вакансий через внешний найм

стало

развитие, перераспределение и удержание сотрудников внутри компании

В связи со снижающейся демографией и появлением ИИ, компании больше не могут масштабироваться только за счёт найма требуется новая модель управления персоналом

сквозной цикл работы с персоналом

привлечение и найм 01

автоматизация массового подбора

PARADOX

оценка и распределение 02

подбор ролей и задач внутри компании, внутренняя мобильность и распределение талантов

eightfold.ai gloat

внутренние процессы 03

поддержка сотрудников и снижение нагрузки на hr

Leena AI

развитие и удержание 04

обучение, коучинг и рост эффективности

BetterUp®

платформа для развития сотрудников и внутреннего распределения задач

цифровая платформа, которая помогает компаниям находить нужных сотрудников внутри организации, развивать их навыки и распределять задачи

ключевые решения

- анализ навыков сотрудников и выявление дефицита компетенций
- внутренняя «биржа проектов» и вакансий
- построение карьерных траекторий
- распределение сотрудников по задачам и проектам
- аналитика по развитию и перемещениям сотрудников

бизнес-модель · источники дохода

платформа по подписке (облачный сервис) для управления сотрудниками, их навыками и задачами

- подписка на платформу
- лицензии для компаний
- настройка под клиента
- интеграция с hr-системами

технологическая платформа

01 алгоритмы подбора сотрудников под задачи
02 база навыков — единая система учёта компетенций
03 прогнозирование карьерного развития
04 облачная архитектура

выручка	$85M
общее финансирование	$192M
оценка стоимости	n/a
рост числа сотрудников	19%
число сотрудников	200+

сигнал

компании все чаще закрывают кадровые задачи за счет своих текущих сотрудников, а не за счет внешнего найма

ИИ позволяет распознавать подходящие таланты быстрее

компании со схожими решениями

fuel50	платформа карьерного развития и внутренней мобильности
365 TALENTS	анализ навыков и подбор сотрудников под задачи
TECHWOLF	выявление и анализ навыков сотрудников с помощью ии
ProFinda	распределение сотрудников по проектам и задачам

инвесторы

Accel · Intel Capital · Generation Investment · Eight Roads

ключевые лица

Ben Reuveni — CEO Amichai Schreiber — CTO

источники: gloat, tracxn, compworth, crunchbase

платформа для подбора, развития и удержания сотрудников на основе ии

помогает компаниям находить подходящих кандидатов, развивать сотрудников и прогнозировать их карьерное развитие с помощью анализа данных

инвесторы

SoftBank Vision Fund · General Catalyst · Capital One Ventures

ключевые лица

Ashutosh Garg — CEO Varun Kacholia — CTO

ключевые решения

- автоматизация подбора кандидатов
- оценка навыков и потенциала сотрудников
- планирование потребности в персонале
- повышение качества найма и удержания
- аналитика по сотрудникам и кандидатам

бизнес-модель · источники дохода

платформа по подписке, которая автоматизирует процессы подбора и управления персоналом

- подписка на платформу
- оплата за число сотрудников / кандидатов
- внедрение и настройка системы
- интеграция с hr-системами

технологическая платформа

01 алгоритмы машинного обучения для анализа навыков и карьеры

02 база карьерных траекторий на основе больших данных

03 прогнозирование успешности кандидатов

04 облачная архитектура

выручка	$96.6M
общее финансирование	$400M+
оценка стоимости	$2.1B
рост выручки г/г	+39%
число сотрудников	1000+

сигнал

решения о найме и развитии сотрудников всё чаще принимаются на основе данных, а не интуиции

компании со схожими решениями

Beamery	платформа подбора и управления кандидатами
phenom	автоматизация взаимодействия с кандидатами
HireVue	оценка кандидатов с помощью видео и алгоритмов
seekout	упор на глубокий сорсинг и аналитику талантов
SKYHIVE	квантификация навыков в реальном времени

источники: eightfold.ai, tracxn, compworth, crunchbase

разговорный ии для автоматизации найма и взаимодействия с кандидатами

платформа разговорного ИИ — чат-бот «olivia» — автоматизирует найм: от отклика кандидата до собеседования и онбординга

ключевые решения

- автоматизация первичного общения с кандидатами
- назначение интервью без участия hr
- скрининг и отбор резюме
- генерация офферов
- сопровождение онбординга сотрудников

бизнес-модель · источники дохода

цифровая платформа, которая автоматизирует подбор персонала и снижает нагрузку на hr-отдел

- подписка на платформу (saas)
- оплата за объём найма
- внедрение в корпоративные hr-системы
- кастомизация чат-бота

технологическая платформа

01 разговорный ии — чат-бот olivia
02 автоматическое проведение интервью
03 скрининг кандидатов
04 назначение собеседований без hr

сигнал

компании переходят к полностью автоматизированному найму через чат-ботов — без рекрутеров на ранних этапах

статус	приобретена workday (2025)
общее финансирование	$250M+
выручка	n/a
количество инвесторов	13
место среди ~3,6k hr-tech компаний	#9

компании со схожими решениями

jobandtalent	найм линейного персонала и временных работников
icims	комплексная talent cloud система (ats) для всего цикла найма
TALVIEW	автоматизация видео-интервью и ии-оценка навыков (proctoring)
workable	all-in-one платформа для рекрутинга в smb

клиенты

Amazon · CVS Health · Unilever · Citizens Bank

ключевые лица

Aaron Matos — Founder, Executive Chairman

источники: paradox, tracxn, compworth, crunchbase

платформа автоматизации внутренних hr-процессов и поддержки сотрудников

автоматизирует внутренние процессы компании — отпуска, справки, запросы сотрудников — с помощью виртуального ассистента и снижает нагрузку на hr и it

инвесторы

Bessemer Venture Partners · Greycroft · Y Combinator

ключевые лица

Adit Jain — CEO Anand Prajapati — CTO

ключевые решения

- автоматическая обработка запросов сотрудников (hr, it, финансы)
- чат-ассистент для ответов на типовые вопросы
- управление внутренними заявками и процессами
- поиск информации по базе знаний компании
- аналитика обращений и узких мест во внутренних процессах

бизнес-модель · источники дохода

платформа, которая автоматизирует внутренние процессы и взаимодействие сотрудников с hr

- подписка на платформу
- оплата за число сотрудников
- внедрение и настройка под компанию
- интеграция с корпоративными системами

технологическая платформа

01 виртуальный ассистент для сотрудников
02 управление знаниями внутри компании
03 автоматизация типовых hr-запросов
04 автоматизация рабочих процессов

выручка	$25M+
общее финансирование	~$70M+
оценка стоимости	n/a
количество инвесторов	18
место среди ~3,6k hr-tech компаний	#29

сигнал

компании автоматизируют не только найм, но и внутренние процессы — hr становится цифровой функцией поддержки сотрудников

компании со схожими решениями

Moveworks	автоматизация внутренних запросов сотрудников через ии
UiPath	автоматизация бизнес-процессов и операций
servicenow	цифровые сервисы для внутренних процессов компаний
pipefy	управление рабочими процессами и задачами

источники: leena ai, tracxn, compworth, crunchbase

платформа развития сотрудников и руководителей через коучинг

помогает развивать сотрудников и руководителей через персональные рекомендации, обучение и коучинг

ключевые решения

- персональные программы развития сотрудников
- цифровой коучинг и поддержка руководителей
- оценка навыков и потенциала сотрудников
- повышение вовлечённости и продуктивности
- аналитика эффективности обучения

технологическая платформа

01 персонализированные рекомендации развития
02 оценка навыков и прогресса
03 цифровой коучинг — ии и эксперты
04 аналитика эффективности сотрудников

бизнес-модель · источники дохода

платформа по подписке для компаний: развитие сотрудников и рост эффективности через обучение и коучинг

- корпоративная подписка
- программы развития руководителей
- индивидуальный коучинг
- аналитика и оценка эффективности

сигнал

компании инвестируют не только в найм, но и в развитие сотрудников — как источник роста бизнеса

выручка	$793M
оценка стоимости	$4.7B
общее финансирование	$600M+
количество инвесторов	32
место среди 165 конкурентов	#2

инвесторы

Wellington · Lightspeed · Mubadala · Sapphire Ventures

ключевые лица

Alexi Robichaux — CEO Eduardo Medina — COO

компании со схожими решениями

Valence	развитие команд и руководителей с помощью ии
Sounding Board	платформа коучинга для лидеров
execonline	обучение и развитие руководителей
LEADx	цифровой коучинг и развитие навыков

источники: betterup, tracxn, compworth, crunchbase

методология исследования

анализ открытых источников 01

проанализированы данные международных баз и аналитических отчётов

- платформы стартапов и инвестиций: tracxn, crunchbase, pitchbook
- аналитические отчёты mckinsey & company, gartner, bcg
- отраслевые обзоры рынка hr-технологий

анализ рынка и компаний 02

критерии отбора компаний

- использование технологий искусственного интеллекта
- работа с разными этапами жизненного цикла сотрудника
- подтверждённый спрос: клиенты, инвестиции, сделки

параметры оценки

- бизнес-модель и продуктовые решения
- стадия развития и инвестиционная история
- позиция относительно конкурентов
- роль в цепочке управления персоналом

использован сравнительный анализ и мета-анализ: сопоставление бизнес-моделей, выявление повторяющихся технологических решений, анализ инвестиционной активности

синтез и формирование выводов 03

все данные объединены в единую модель управления персоналом: выделен сквозной цикл работы с сотрудником, каждая компания сопоставлена с этапом цикла

найм ➤ распределение ➤ поддержка ➤ развитие

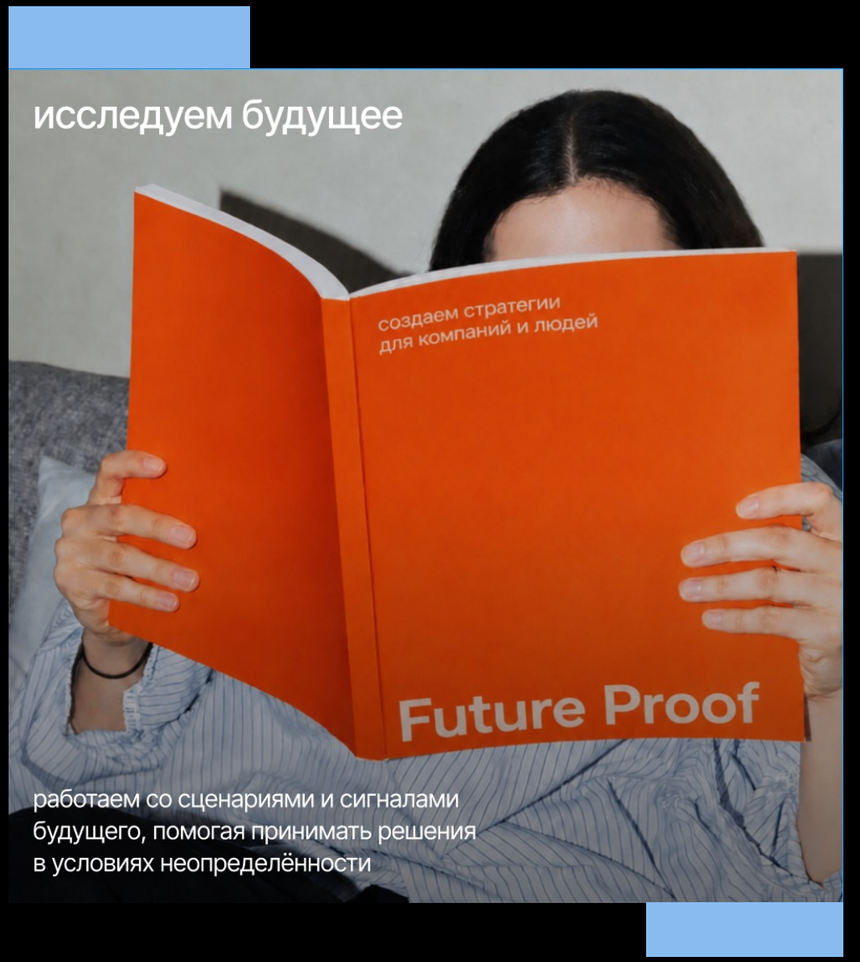
результат

целостное представление о трансформации hr-функции – от администрирования к стратегии

источники: tracxn, crunchbase, pitchbook, gartner, mckinsey & company, bcg

fp

помогаем удивить будущее до того, как оно удивило вас



fproof.ru

info@fproof.ru
tg: @betterfuture_fp

Егор Кривошея · tg: @egorkrivosheya
Екатерина Семерикова · tg: @semerikova

futureproof